



UNIVERSIDAD FERMIN TORO
VICE RECTORADO ACADEMICO
DECANATO DE INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO
ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO LABORAL

PROGRAMA INSTRUCCIONAL

Nombre de la asignatura:		Código	Semestre/Año	U.C.	Pre - Requisito
DOCTRINA LABORAL DEL TRIBUNAL SUPREMO DE JUSTICIA		DLT-104 DTS-308	---	3	----
Tipo de Asignatura:		DENSIDAD HORARIA			
		H.T.	H.P/H.L	H.A	THS/SEM
Escuela:	POSTGRADO	---	----	----	48
DATOS BÁSICOS DEPARTAMENTO/S RESPONSABLE/S					
DEPARTAMENTO/S:	Coordinación de Especialización en Derecho Laboral				
DATOS BÁSICOS DE LA AUTORIZACIÓN					
Fecha de Vigencia	Revisado por		AUTORIZADO POR VICE RECTORADO ACADÉMICO		
	UNIDAD CURRICULAR	DECANATO	(FIRMA Y SELLO)		
JUNIO 2008					

FUNDAMENTACION

Es necesario que los participantes conozcan y analicen el alcance y el fundamento doctrinal que ha tomado en cuenta el Tribunal Supremo de Justicia a la hora de dictar sentencias en el marco y contexto jurídico laboral y su transcendencia. De esta forma, se determina la evolución que han tenido las instituciones del derecho laboral hasta nuestros días, pues marca un precedente en un momento y espacio determinado.

Los profesionales del derecho necesitan y deben estar actualizados con las decisiones de nuestro más alto tribunal y los demás tribunales de la República, decisiones que marcan hito, establecen criterios, bases que nos ayudan a esclarecer y orientarnos en la aplicación e interpretación del Derecho.

Por ello, se motiva al participante a la lectura, análisis y discusión de la jurisprudencia para realizar aportes y planteamientos hacia la solución de problemas jurídicos. En efecto, se construye una visión crítica de reflexiones y por supuesto se estimula hacia las posibles soluciones.

OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA

Analizar el contenido y fundamento de las sentencias emanadas del Tribunal Supremo de Justicia.

UNIDAD I		OBJETIVO TERMINAL	
EL SALARIO		ANALIZAR LOS ELEMENTOS Y CONCEPTOS INTEGRANTES DEL SALARIO EN BASE A LAS ÚLTIMAS SENTENCIAS DEL TRIBUNAL SUPREMO DE JUSTICIA.	
DURACION			
8 HORAS			
EVALUACION			
25 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
Valorar el contenido jurisprudencial en relación a los aportes doctrinales en materia salarial.	<ul style="list-style-type: none">Noción de salario. Elementos integrantes de salario. Clases de salario. Principios y características de salarios el salario como base de cálculo de la cuotas prestaciones beneficios laborales.Primas, gratificaciones, propinas, cesta ticket, comisiones, viáticos, entre otros.	<ul style="list-style-type: none">Lluvia de ideasDiscusión dirigidaExposición del facilitador.	
ESTRATEGIAS DE EVALUACION:			
<ul style="list-style-type: none">Intervención individual de los participantes.			

UNIDAD II		OBJETIVO TERMINAL	
LAS PERSONAS EN EL DERECHO DEL TRABAJO. EL CONTRATO DE TRABAJO Y LA RELACIÓN DE TRABAJO		ANALIZAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES EN LAS RELACIONES LABORALES EN BASE A LAS ÚLTIMAS DECISIONES DEL TRIBUNAL SUPREMO DE JUSTICIA.	
DURACION			
24 HORAS			
EVALUACION			
25%			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Analizar el contenido de las decisiones jurisprudenciales del máximo tribunal en cuanto a la protección de los derechos de los trabajadores.	<ul style="list-style-type: none">El trabajador. Clases. Grupo de trabajadores. Intermediarios. Contratistas. Contrato de trabajo y la relación de trabajo. Diferencias con otras figuras jurídicas. Sustitución de patronos. Suspensión y terminación de la relación de trabajo. Despidos indirectos.	<ul style="list-style-type: none">Lluvia de ideasExposición del facilitador.Lectura comentada	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
<ul style="list-style-type: none">Informe escrito.Intervención individualInforme escrito			

UNIDAD III		OBJETIVO TERMINAL	
LAS FUENTES DEL DERECHO LABORAL. PRINCIPIOS DEL DERECHO LABORAL		CONOCER EL CONTENIDO DE LAS DECISIONES DE LA SALA DE CASACIÓN SOCIAL EN CUANTO A LAS FUENTES Y PRINCIPIOS DEL DERECHO LABORAL.	
DURACION			
8 HORAS			
EVALUACION			
25 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Conocer a través del contenido jurisprudencial la prelación de las fuentes del derecho del trabajo en las relaciones de trabajo. 2. Aplicar los principios del derecho laboral en las relaciones de trabajo.	<ul style="list-style-type: none">Fuentes de derecho de trabajo. Clasificación de las fuentes.Principios del derecho del trabajo. Principios jurídicos y principios políticos.La irrenunciabilidad de los derechos laborales. La territorialidad y la extraterritorialidad de la ley laboral.	<ul style="list-style-type: none">Exposición del facilitador.Lectura comentadaDinámica de grupo.	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
Taller grupal			

UNIDAD IV		OBJETIVO TERMINAL	
LOS DERECHOS Y LAS OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADORES Y TRABAJADORES		CONOCER EL CONTENIDO JURISPRUDENCIAL DE LOS FALLOS EMANADOS DE LA SALA DE CASACIÓN SOCIAL DEL TRIBUNAL SUPREMO DE JUSTICIA EN CUANTO A LOS DERECHOS Y LAS OBLIGACIONES DE LAS PARTES EN LAS RELACIONES LABORALES.	
DURACION			
8 HORAS			
EVALUACION			
25 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Valorar la trascendencia de la evolución de las fallas jurisprudenciales en cuanto a las condiciones del trabajo y las obligaciones laborales.	<ul style="list-style-type: none">• Prestación de servicio.• Jornada de trabajo: horas extraordinarias. Horas nocturnas. Días de descanso. Días feriados. Prolongación de la Jornada. Vacaciones.• Obligaciones del patrono. Obligaciones del trabajador. Clasificaciones.	<ul style="list-style-type: none">• Exposición de los participantes.	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
<ul style="list-style-type: none">• Prueba escrita.			

BIBLIOGRAFIA

Alfonso Guzmán Rafael. **Nueva Didáctica del Derecho del Trabajo**. UCAB. Caracas. 1997.

Carballo M. César. **Aproximaciones Críticas a la Doctrina Laboral del Tribunal Supremo de Justicia**. Caracas. 2003.

De la Cueva Mario. **Derecho Mexicano del Trabajo**. Editorial Porrúa. México. 1966.

Durán López Federico. **La Globalización y el Progreso Tecnológico. Las Nuevas Relaciones Productivas. El Diálogo Social y Tripartismo. Ministerio del Trabajo**. Caracas. 1998.

Ermida Oscar. **Tendencias Actuales de la Legislación Laboral en América Latina**. Caracas. 1998.

Gorzuela Herrera Luís. **Reforma a la Ley del Trabajo**. Universidad de Carabobo. Valencia. 1979.

Hernández Alvarez Oscar. **La Evolución del Derecho de Trabajo en Venezuela**. Revista del Derecho Laboral Nro. 150. Abril – Junio. 1988.